

## دستور العمل اجرایی ارتقا رتبه اعضای غیر هیأت علمی دانشگاه تهران

به استناد موضوع بند ۸ ماده ۱ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی و در اجرای ماده ۲۳ آیین نامه مذکور "دستورالعمل اجرایی ارتقاء رتبه اعضای غیر هیأت علمی دانشگاه تهران" به شرح زیر تدوین می گردد:

**ماده ۱:** کارکنان موضوع این دستورالعمل (پیمانی و رسمی) به شرط داشتن شرایط لازم و کسب حداقل امتیازات تعیین شده می توانند به رتبه مهارتی، کارشناس ارشد، کارشناس خبره و کارشناس عالی ارتقا یابند.

**تبصره ۱:** افرادی که به استخدام دانشگاه درمی آیند در رتبه مقدماتی قرار می گیرند. ارتقای آنها به مرتبه کارشناس مهارتی و بالاتر مطابق جدول شماره ۱ خواهد بود.

**ماده ۲:** حداکثر سطح ارتقا رتبه برای دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی تا رتبه کارشناس ارشد و دارندگان مدارک تحصیلی کارشناسی و بالاتر تا رتبه کارشناس عالی می باشد.

**ماده ۳:** حداقل سنوات خدمت قابل قبول برای ارتقا به رتبه مهارتی و بالاتر به شرح جدول شماره ۱ می باشد :

**جدول شماره ۱**

| ردیف | رتبه                   | مدرک تحصیلی                  | حداقل سنوات خدمت قابل قبول برای رسیدن به این رتبه | حداقل سنوات توقف در همان رتبه برای ارتقای بعدی |
|------|------------------------|------------------------------|---|--|
| ۱    | کارشناس مهارتی         | کاردانی یا سطح یک حوزه       | ۸   | ۱۰   |
|      |                        | کارشناسی یا سطح دو حوزه      | ۶   | ۶  |
|      |                        | کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه | ۵   | ۵  |
|      |                        | دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه | ۴   | ۴  |
| ۲    | کارشناس ارشد (رتبه سه) | کاردانی یا سطح یک حوزه       | ۱۸  | ۶  |
|      |                        | کارشناسی یا سطح دو حوزه      | ۱۲  | ۶  |
|      |                        | کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه | ۱۰  | ۶  |
|      |                        | دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه | ۸   | ۶  |
| ۳    | کارشناس خبره (رتبه دو) | کارشناسی یا سطح دو حوزه      | ۱۸  | ۸  |
|      |                        | کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه | ۱۶  | ۶  |
|      |                        | دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه | ۱۴  | ۶  |
| ۴    | کارشناس عالی (رتبه یک) | کارشناسی یا سطح دو حوزه      | ۲۶  | -  |
|      |                        | کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه | ۲۲  | -  |
|      |                        | دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه | ۲۰  | -  |

**تبصره ۲-** دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی که در رتبه کارشناس خبره (رتبه دو) قرار دارند، پس از طی مدت توقف لازم (مندرج در جدول شماره ۱) در رتبه کارشناس خبره و کسب حداقل دو سوم از حداکثر امتیاز تعیین شده در جدول ماده ۶ این دستورالعمل، با تصویب هیات اجرایی، به رتبه کارشناس عالی (رتبه یک) ارتقا می یابند.

**تبصره ۳-** افرادی که قبل از اجرای آیین نامه (مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۰۱) در دانشگاه استخدام شده اند، در صورت کسب امتیاز لازم و داشتن حداقل سابقه قابل قبول بدون رعایت شرط توقف در رتبه های قبلی، حداکثر برای یک بار می توانند به رتبه بالاتر ارتقا یابند.

**تبصره ۴-** هر یک از کارکنان که ادامه تحصیل دهند و مدرک بالاتری را کسب نمایند، در صورت پذیرش و اعمال مدرک تحصیلی نامبرده، بر اساس آیین نامه و دستورالعمل مربوطه رتبه ایشان تغییر نمی کند و ارتقا رتبه طبق مقررات این آیین نامه اجراء خواهد شد.

**ماده ۴-** شاخص های ارتقای رتبه و نحوه توزیع امتیازات مربوطه به شرح جدول شماره ۲ زیر می باشد :

#### جدول شماره ۲

| درصد | توزیع امتیاز بین شاخص های ارتقای رتبه              |     |
|------|--|-----|
| ۴۰   | کارآیی، اثربخشی و فرهنگ سازمانی                    | ۱-۴ |
| ۲۵   | سوابق شغلی   | ۲-۴ |
| ۲۰   | آموزش ضمن خدمت و مشارکت در انجام فعالیت های پژوهشی | ۳-۴ |
| ۱۵   | مدرک تحصیلی  | ۴-۴ |
| ۱۰۰  | جمع  |     |

۱-۴) کارآیی، اثر بخشی و فرهنگ سازمانی :

امتیاز این عامل بر اساس جدول شماره ۳ توزیع می گردد.

#### جدول شماره ۳

| نحوه توزیع امتیاز کارآیی، اثر بخشی و فرهنگ سازمانی |   |      |
|--|---|------|
| درصد   | عنوان   | ردیف |
| ۲۰   | میانگین نمره ارزشیابی سالانه                          | ۱    |
| ۱۰   | لوح تشویق و تقدیر                                     | ۲    |
| ۲۰   | تکریم ارباب رجوع، رعایت ادب و احترام و اخلاق اسلامی   | ۳    |
| ۱۵   | سرعت، دقت و کیفیت انجام کار                           | ۴    |
| ۱۵   | نظم و انضباط  | ۵    |
| ۱۰   | آراستگی ظاهری و رعایت پوشش مناسب اسلامی در محیط کار   | ۶    |
| ۱۰   | انگیزه، روحیه همکاری، مشارکت و ارتباط موثر با همکاران | ۷    |
| ۱۰۰  | جمع کل  |      |

سقف امتیاز سنوات خدمت این ماده به شرح جداول شماره ۱-۱۳ الی ۱۴ می باشد.

**الف.** نحوه محاسبه امتیاز ارزشیابی سالانه :

محاسبه امتیاز مربوط به ردیف ۱ جدول شماره ۳، از طریق فرمول زیر انجام می گیرد:

$$\text{امتیاز ردیف ۱} = \frac{\text{سقف امتیاز ردیف ۱} \times \text{میانگین نمره ارزشیابی}}{۱۰۰}$$

**ب.** نحوه محاسبه امتیاز لوح تشویق و تقدیر و کارمند نمونه :

امتیاز مربوط به بند ۲ جدول شماره ۳، بر اساس دریافت لوح و تشویق های کتبی و به روش زیر محاسبه می شود :

به ازای دریافت لوح یا تشویق کتبی که در اثر خدمت در دانشگاه تهران یا سازمان دولتی مربوطه، از رئیس‌جمهور ۱۰، معاون اول رئیس‌جمهور، وزیر و معاونان وزیر و رییس دانشگاه ۸ امتیاز، معاونان دانشگاه ۶ امتیاز و مدیران کل و روسای پردیس‌ها و دانشکده‌های مستقل، موسسات و سایر واحدهای مستقل ۴ امتیاز، معاونان مدیران کل و معاونان پردیس‌ها و دانشکده‌های مستقل، موسسات و سایر واحدهای مستقل ۲ امتیاز و حداکثر تا سقف امتیازات تعیین شده در جدول شماره ۱۴ قابل محاسبه می‌باشد.

کسب هر عنوان کارمند نمونه دانشگاه یا سازمان مربوطه، ۱۵ امتیاز و کارمند نمونه کشوری، ۳۰ امتیاز که تا سقف تعیین شده در جدول شماره ۱۴ قابل محاسبه می‌باشد.

#### ۲-۴) سوابق شغلی:

امتیاز این عامل بر اساس جدول شماره ۴ توزیع می‌گردد.

#### جدول شماره ۴

| درصد | توزیع امتیاز سوابق شغلی |   |
|------|-------------------------|---|
| ۶۵   | ۱                       | سنوات خدمت قابل قبول  |
| ۲۰   | ۲                       | سنوات مدیریتی   |
| ۱۵   | ۳                       | عضویت در کمیته‌ها، کارگروه‌های تخصصی، کمیسیونها، هیأتها و شوراها مصوب |
| ۱۰۰  | جمع                     |   |

سقف امتیاز سنوات خدمت این ماده به شرح جداول شماره ۱۳-۱۴ می‌باشد.

تبصره ۵: کلیه امتیازات این بند با توجه به تاریخ اعمال مدرک تحصیلی کارکنان در حکم کارگزینی یا قرارداد ایشان، قابل محاسبه می‌باشد.

۱-۲-۴) سنوات خدمت قابل قبول: به ازای هر سال خدمت قابل قبول و با توجه به سطح مدرک تحصیلی، امتیاز حاصل از سنوات خدمت از فرمول زیر محاسبه می‌شود:

$$\text{امتیاز سنوات خدمت قابل قبول} = \sum_n a_n t_n$$

که  $a_n$  ضریب امتیاز با توجه به نوع مدرک و  $t_n$  مدت زمانی است که فرد با توجه به نوع مدرک تحصیلی که در دوره  $n$  ام (دیپلم تا دکتری) خدمت نموده است محاسبه می‌گردد. ضریب  $a$  مطابق جدول شماره ۵ تعیین می‌شود:

تبصره ۶: تاریخ اعمال مدارک تحصیلی در احکام کارگزینی عضو ملاک محاسبه می‌باشد.

#### جدول شماره ۵

| جدول ضریب امتیاز هر سال سابقه خدمت قابل قبول |                 |        |
|--|-----------------|--------|
| ردیف   | سطح مدرک تحصیلی | امتیاز |
| ۱  | دیپلم           | ۲      |
| ۲  | کاردانی         | ۳,۵    |
| ۳  | کارشناسی        | ۵      |
| ۴  | کارشناسی ارشد   | ۵,۵    |
| ۵  | دکتری           | ۶,۲۵   |

۲-۲-۴) سنوات مدیریتی: امتیاز این بند به ازای هر سال سابقه خدمت سرپرستی / مدیریتی، از فرمول زیر محاسبه می‌شود:

$$\text{امتیاز سنوات خدمت مدیریتی} = \sum_n a_n t_n$$

که  $a_n$  ضریب امتیاز با توجه به سطح پست سازمانی  $t_n$  مدت زمانی است که فرد با توجه به سطح پست سازمانی که در دوره  $n$  ام (کارشناس مسئول تا مدیرکل و هم‌تراز آن) خدمت نموده است محاسبه می‌گردد. ضریب  $a$  مطابق جدول شماره ۶ تعیین می‌شود:

### جدول شماره ۶

| ردیف جدول سوابق مدیریتی |                          |   |
|-------------------------|--------------------------|---|
| امتیاز هر سال سابقه     | سطح پست سازمانی          |   |
| ۳                       | کارشناس مسئول            | ۱ |
| ۴                       | معاون اداره              | ۲ |
| ۵                       | رئیس اداره               | ۳ |
| ۸                       | معاون مدیرکل و همتراز آن | ۴ |
| ۱۰                      | مدیرکل و همتراز آن       | ۵ |

تبصره ۷: برای افرادی که با حکم انشایی به پست کارشناس مسئول یا بالاتر منصوب می شوند، تا ۷۰ درصد امتیازات جدول فوق منظور می شود.

۳-۲-۴) عضویت در کمیته ها، کارگروههای تخصصی، کمیسیونها، هیأتها و شوراهای مصوب: به ازای هر ۱۰ ساعت شرکت در جلسه ۱ امتیاز تخصیص داده می شود.

شوراهای، کمیته ها و کارگروه های موضوع این بند باید بر اساس مقررات دانشگاه یا سازمان مربوطه و با حکم بالاترین مقام واحد سازمانی ایجاد شده باشد.

۳-۴) آموزش ضمن خدمت و مشارکت در انجام فعالیتهای پژوهشی:

امتیاز این عامل بر اساس جدول شماره ۷ توزیع می گردد.

### جدول شماره ۷

| درصد امتیاز | توزیع امتیاز انتقال تجارب شغلی به ازای هر سال سابقه خدمت | ردیف |
|-------------|--|------|
| ۴۰          | شرکت در دوره های آموزشی مصوب                             | ۱    |
| ۲۵          | مشارکت در انجام فعالیتهای پژوهشی                         | ۲    |
| ۲۵          | انتقال تجربیات به همکاران                                | ۳    |
| ۱۰          | میزان تسلط به زبانهای خارجی                              | ۴    |
| ۱۰۰         | جمع کل   |      |

سقف امتیاز سنوات خدمت این ماده به شرح جداول شماره ۱۳-۱۱ الی ۱۴ می باشد.

۱-۳-۴) شرکت در دوره های آموزشی مصوب

امتیاز این عامل به ازای هر ۱۰۰ ساعت ۲۰ امتیاز و حداکثر تا سقف تعیین شده در جدول شماره ۱۴ محاسبه می شود. به دوره آموزش عمومی توجیهی امتیازی تعلق نمی گیرد. دوره های آموزشی باید در چارچوب نظام آموزش کارکنان و متناسب با نوع فعالیت و پست سازمانی مربوطه باشد.

تبصره ۸: حداکثر ۳۰٪ از امتیاز برای دوره های آموزشی عمومی در نظر گرفته می شود.

۲-۳-۴) مشارکت در انجام فعالیتهای پژوهشی

امتیاز دهی به این عامل بر اساس نوع فعالیت و پست سازمانی عضو صورت می گیرد.

تبصره ۹: امکان دریافت کل امتیاز این بند از یکی از عوامل مربوطه وجود دارد.

۱-۲-۳-۴) مشارکت در طرحهای تحقیقاتی و گزارشهای نهایی طرحها و مقالات علمی

امتیاز این عامل متناسب با هر طرح که اهمیت و اثرگذاری آن در جهت ارتقا کیفیت، کاهش هزینه، تسهیل و تسریع در ارائه خدمات باشد تا ۱۵ امتیاز برای هر طرح و حداکثر تا سقف امتیازات تعیین شده در جدول شماره ۱۴ قابل محاسبه می باشد.

۲-۲-۳-۴) به اجرا درآوردن پیشنهادات نو و ابتکاری:

به ازای اجرای هر پیشنهادی که توسط هیات رئیسه واحد سازمانی یا شورای مدیران مربوطه به تصویب رسیده است، ۱۰ امتیاز و حداکثر تا سقف امتیازات تعیین شده در جدول شماره ۱۴ قابل محاسبه می باشد.

#### ۴-۳-۳) ثبت اکتشافات و اختراعات و کارهای بدیع هنری مرتبط با رشته شغلی :

در صورتیکه فرد در اختراع یا اکتشافی مشارکت نماید و این اختراع یا اکتشاف به تایید سازمان پژوهشهای علمی و صنعتی رسیده باشد، و این فعالیتهای پژوهشی ذیل نامه دانشگاه تهران باشد به ازای هر مورد ۱۰ امتیاز و حداکثر تا سقف امتیازات تعیین شده در جدول شماره ۱۴ قابل محاسبه می باشد.

#### ۴-۳-۴) مشارکت در تألیف و ترجمه کتاب :

برای هر مشارکت در تألیف کتاب مرتبط با رشته شغلی مربوطه ۱۰ امتیاز ، ترجمه کتاب مرتبط با رشته شغلی مربوطه ۵ امتیاز ، مشارکت در تألیف و ترجمه کتاب غیر مرتبط ۲ امتیاز و حداکثر تا سقف امتیازات تعیین شده در جدول شماره ۱۴ منظور می شود.

#### ۴-۳-۴) انتقال تجربیات به همکاران

امتیاز این عامل بر اساس جدول شماره ۸ محاسبه می گردد :

#### جدول شماره ۸

| سطح کیفی آموزش به همکاران و انتقال تجربیات |      |     |       |      |           |
|--|------|-----|-------|------|-----------|
| سطح  | عالی | خوب | متوسط | ضعیف | بسیارضعیف |
| امتیاز                                     | ٪۱۰۰ | ٪۷۵ | ٪۵۰   | ٪۲۵  | ٪۰        |

#### ۴-۳-۴) میزان تسلط به زبانهای خارجی

امتیاز تسلط به زبان های خارجی بر اساس جدول شماره ۹ تعیین می گردد :

#### جدول شماره ۹

| سطح کیفی میزان تسلط به زبانهای خارجی |      |     |       |      |           |
|--------------------------------------|------|-----|-------|------|-----------|
| سطح                                  | عالی | خوب | متوسط | ضعیف | بسیارضعیف |
| امتیاز                               | ٪۱۰۰ | ٪۷۵ | ٪۵۰   | ٪۲۵  | ٪۰        |

تبصره ۱۰: امتیاز مدارک معتبر دوره های آموزشی زبان های خارجی (انگلیسی، فرانسه، اسپانیولی و عربی) در قسمت امتیاز دوره های آموزشی عمومی قابل محاسبه می باشد.

#### ۴-۴) مدرک تحصیلی :

امتیاز این عامل بر اساس جدول شماره ۱۰ توزیع می گردد.

#### جدول شماره ۱۰

| درصد | توزیع امتیاز مدرک تحصیلی  |   |
|------|---------------------------|---|
| ۴۰   | ارتباط رشته تحصیلی با شغل | ۱ |
| ۲۵   | دانشگاه محل اخذ مدرک      | ۲ |
| ۲۰   | سطح مدرک                  | ۳ |
| ۱۵   | معدل                      | ۴ |
| ۱۰۰  | جمع                       |   |

سقف امتیاز این ماده به شرح جداول شماره ۱۳-۱۴ می باشد.

۴-۴-۱) امتیاز میزان ارتباط " رشته تحصیلی" با " رشته شغلی" پست مورد تصدی با توجه به جدول شماره ۱۱ محاسبه می شود :

$$\text{حداکثر امتیاز مدرک تحصیلی} \times ۴۰\% \times \frac{n}{5} = \text{ارتباط رشته تحصیلی}$$

#### جدول شماره ۱۱

| ارتباط رشته تحصیلی | بسیار زیاد | زیاد | متوسط | کم | بسیار کم |
|--------------------|------------|------|-------|----|----------|
|                    | ۵          | ۴    | ۳     | ۲  | ۱        |

۴-۴-۲) امتیاز محل اخذ مدرک تحصیلی دانشگاه های داخلی و خارجی مورد تایید وزارت علوم ، تحقیقات و فناوری طبق جدول زیر محاسبه می شود :

| درصد | جدول شماره ۱۲- توزیع امتیازات محل اخذ مدرک تحصیلی   |  | ردیف |
|------|---|--|------|
|      | دانشگاهها و موسسات آموزش عالی   |  |      |
| ۱۰۰  | کلیه دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی مستقر در تهران و سایر دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی برتر کشور |  | ۱    |
|      | دانشگاههای معتبر خارج از کشور مورد تایید وزارت علوم، فناوری و تحقیقات و وزارت بهداشت و درمان و آموزش پزشکی                      |  |      |
| ۹۰   | دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی مستقر در شهرستانها   |  | ۲    |
|      | مراکز آموزش مدیریت دولتی  |  |      |
|      | واحدهای دانشگاه آزاد اسلامی مستقر در شهر تهران  |  |      |
|      | واحدهای دانشگاه پیام نور مستقر در شهر تهران   |  |      |
| ۷۰   | واحدهای دانشگاه پیام نور مستقر در مراکز استان ها و سایر واحدهای مستقر در استان تهران  |  | ۳    |
|      | واحدهای دانشگاه آزاد اسلامی مستقر در مراکز استان ها و سایر واحدهای مستقر در استان تهران   |  |      |
|      | ده دانشگاه غیر انتفاعی برتر کشور  |  |      |
|      | دانشگاه های کشورهای کمتر توسعه یافته (هند، مالزی، ترکیه، تاجیکستان، پاکستان، آذربایجان، اوکراین و امثالهم)                      |  |      |
| ۵۰   | سایر واحدهای دانشگاه آزاد اسلامی  |  | ۴    |
|      | سایر واحدهای دانشگاه پیام نور   |  |      |
|      | سایر دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی   |  |      |
| ۱۰۰  | سقف امتیاز  |  |      |

۴-۴-۳) توزیع امتیاز مدرک تحصیلی برای مقطع کاردانی، کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکتری به شرح جدول شماره ۱۴ می باشد.

تبصره ۱۱ : ۸۰ درصد امتیاز این بند برای مدارک معادل، قابل محاسبه می باشد.

۴-۴-۴) امتیاز معدل از طریق فرمول زیر محاسبه می شود :

$$\text{حداکثر امتیاز مدرک تحصیلی} \times 15\% \times \frac{n}{3} = \text{امتیاز معدل}$$

جدول شماره ۱۲-۱

| معدل                                    | ۱۷-۲۰ | ۱۵-۱۶,۹۹ | ۱۲-۱۴,۹۹ |
|---|-------|----------|----------|
| $n$ برای مدرک تحصیلی کاردانی و کارشناسی | ۳     | ۲        | ۱        |

جدول شماره ۱۲-۲

| معدل                               | ۱۸-۲۰ | ۱۶-۱۷,۹۹ | ۱۴-۱۵,۹۹ |
|------------------------------------|-------|----------|----------|
| $n$ برای مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد | ۳     | ۲        | ۱        |

جدول شماره ۱۲-۳

| معدل                       | ۱۹-۲۰ | ۱۸,۹۹-۱۷,۵ | ۱۷,۴۹۱۶- |
|----------------------------|-------|------------|----------|
| $n$ برای مدرک تحصیلی دکتری | ۳     | ۲          | ۱        |

ماده ۵ - حداکثر امتیاز مورد نیاز از مجموع عوامل ۴ گانه برای ارتقا به رتبه های مهارتی، کارشناس ارشد، کارشناس خبره و کارشناس عالی به شرح جداول شماره ۱۳-۱ الی ۱۴ می باشد :

جدول شماره ۱۳-۱

| سقف امتیازات قابل اکتساب در هر عامل - مدرک کاردانی |                                    |        |               |      |      |
|--|------------------------------------|--------|---------------|------|------|
| ردیف   | عنوان / رتبه جدید                  | مهارتی | کارشناسی ارشد | خبره | عالی |
| ۱  | مدارک تحصیلی                       | ۷۱     | ۸۳            | ۰    | ۰    |
| ۲  | سوابق شغلی                         | ۱۱۹    | ۱۳۸           | ۰    | ۰    |
| ۳  | سوابق پژوهشی و آموزش ضمن خدمت      | ۹۵     | ۱۱۱           | ۰    | ۰    |
| ۴  | تکریم ارباب رجوع، کارآیی و اثربخشی | ۱۹۰    | ۲۲۱           | ۰    | ۰    |
| جمع  |                                    | ۴۷۴    | ۵۵۳           | ۰    | ۰    |

جدول شماره ۱۳-۲

| سقف امتیازات قابل اکتساب در هر عامل - مدرک کارشناسی |                                    |        |               |      |      |
|---|------------------------------------|--------|---------------|------|------|
| ردیف  | عنوان / رتبه جدید                  | مهارتی | کارشناسی ارشد | خبره | عالی |
| ۱   | مدارک تحصیلی                       | ۸۲     | ۹۵            | ۱۱۶  | ۱۳۶  |
| ۲   | سوابق شغلی                         | ۱۳۶    | ۱۵۹           | ۱۹۳  | ۲۲۷  |
| ۳   | سوابق پژوهشی و آموزش ضمن خدمت      | ۱۰۹    | ۱۲۷           | ۱۵۴  | ۱۸۲  |
| ۴   | تکریم ارباب رجوع، کارآیی و اثربخشی | ۲۱۸    | ۲۵۴           | ۳۰۹  | ۳۶۳  |
| جمع   |                                    | ۵۴۵    | ۶۳۶           | ۷۷۲  | ۹۰۸  |

جدول شماره ۱۳-۳

| سقف امتیازات قابل اکتساب در هر عامل - مدرک کارشناسی ارشد |                                    |        |               |      |      |
|--|------------------------------------|--------|---------------|------|------|
| ردیف   | عنوان / رتبه جدید                  | مهارتی | کارشناسی ارشد | خبره | عالی |
| ۱  | مدارک تحصیلی                       | ۹۴     | ۱۱۰           | ۱۳۳  | ۱۵۷  |
| ۲  | سوابق شغلی                         | ۱۵۷    | ۱۸۳           | ۲۲۲  | ۲۶۱  |
| ۳  | سوابق پژوهشی و آموزش ضمن خدمت      | ۱۲۵    | ۱۴۶           | ۱۷۷  | ۲۰۹  |
| ۴  | تکریم ارباب رجوع، کارآیی و اثربخشی | ۲۵۱    | ۲۹۲           | ۳۵۵  | ۴۱۸  |
| جمع  |                                    | ۶۲۶    | ۷۳۱           | ۸۸۷  | ۱۰۴۴ |

جدول شماره ۱۳-۴

| سقف امتیازات قابل اکتساب در هر عامل - مدرک دکتری |                                    |        |               |      |      |
|--|------------------------------------|--------|---------------|------|------|
| ردیف   | عنوان / رتبه جدید                  | مهارتی | کارشناسی ارشد | خبره | عالی |
| ۱  | مدارک تحصیلی                       | ۱۰۸    | ۱۲۶           | ۱۵۳  | ۱۸۰  |
| ۲  | سوابق شغلی                         | ۱۸۰    | ۲۱۰           | ۲۵۵  | ۳۰۰  |
| ۳  | سوابق پژوهشی و آموزش ضمن خدمت      | ۱۴۴    | ۱۶۸           | ۲۰۴  | ۲۴۰  |
| ۴  | تکریم ارباب رجوع، کارآیی و اثربخشی | ۲۸۸    | ۳۳۶           | ۴۰۸  | ۴۸۰  |
| جمع  |                                    | ۷۲۰    | ۸۴۰           | ۱۰۲۰ | ۱۲۰۰ |

جدول شماره ۱۴ - سقف امتیازات شاخص های ارتقا رتبه

| ردیف | شاخص  | درصد | کاردانی |      | کارشناسی |      |       |      | کارشناسی ارشد |      |       |      | دکتری  |      |       |      |
|------|---|------|---------|------|----------|------|-------|------|---------------|------|-------|------|--------|------|-------|------|
|      |   |      | مهارتی  | ارشد | مهارتی   | ارشد | خبیره | عالی | مهارتی        | ارشد | خبیره | عالی | مهارتی | ارشد | خبیره | عالی |
| ۱    | میانگین نمره ارزشیابی سالانه  | ۰,۰۸ | ۳۸      | ۵۴   | ۴۴       | ۵۱   | ۶۲    | ۷۳   | ۵۰            | ۵۸   | ۷۱    | ۸۴   | ۵۸     | ۶۷   | ۸۲    | ۹۶   |
| ۲    | لوح تشویق و تقدیر   | ۰,۰۴ | ۱۹      | ۲۷   | ۲۲       | ۲۵   | ۳۱    | ۳۶   | ۲۵            | ۲۹   | ۳۵    | ۴۲   | ۲۹     | ۳۴   | ۴۱    | ۴۸   |
| ۳    | تکریم ارباب رجوع، رعایت ادب و احترام و اخلاق اسلامی                   | ۰,۰۸ | ۳۸      | ۵۴   | ۴۴       | ۵۱   | ۶۲    | ۷۳   | ۵۰            | ۵۸   | ۷۱    | ۸۴   | ۵۸     | ۶۷   | ۸۲    | ۹۶   |
| ۴    | سرعت، دقت و کیفیت انجام کار   | ۰,۰۶ | ۲۸      | ۴۰   | ۳۳       | ۳۸   | ۴۶    | ۵۴   | ۳۸            | ۴۴   | ۵۳    | ۶۳   | ۴۳     | ۵۰   | ۶۱    | ۷۲   |
| ۵    | نظم و انضباط  | ۰,۰۶ | ۲۸      | ۴۰   | ۳۳       | ۳۸   | ۴۶    | ۵۴   | ۳۸            | ۴۴   | ۵۳    | ۶۳   | ۴۳     | ۵۰   | ۶۱    | ۷۲   |
| ۶    | آراستگی ظاهری و رعایت پوشش مناسب اسلامی در محیط کار                   | ۰,۰۴ | ۱۹      | ۲۷   | ۲۲       | ۲۵   | ۳۱    | ۳۶   | ۲۵            | ۲۹   | ۳۵    | ۴۲   | ۲۹     | ۳۴   | ۴۱    | ۴۸   |
| ۷    | انگیزه، روحیه همکاری، مشارکت و ارتباط موثر با همکاران                 | ۰,۰۴ | ۱۹      | ۲۷   | ۲۲       | ۲۵   | ۳۱    | ۳۶   | ۲۵            | ۲۹   | ۳۵    | ۴۲   | ۲۹     | ۳۴   | ۴۱    | ۴۸   |
| ۸    | سنوات خدمت قابل قبول  | ۰,۱۶ | ۷۷      | ۹۰   | ۸۹       | ۱۰۳  | ۱۲۵   | ۱۲۵  | ۱۰۲           | ۱۱۹  | ۱۴۴   | ۱۴۴  | ۱۱۷    | ۱۳۷  | ۱۶۶   | ۱۹۵  |
| ۹    | سنوات مدیریتی   | ۰,۰۵ | ۲۴      | ۲۸   | ۲۷       | ۳۲   | ۳۹    | ۳۹   | ۳۱            | ۳۷   | ۴۴    | ۴۴   | ۳۶     | ۴۲   | ۵۱    | ۶۰   |
| ۱۰   | عضویت در کمیته ها، کارگروههای تخصصی، کمیسیونها، هیأتها و شوراهای مصوب | ۰,۰۴ | ۱۸      | ۲۱   | ۲۰       | ۲۴   | ۲۹    | ۲۹   | ۲۳            | ۲۷   | ۳۳    | ۳۳   | ۲۷     | ۳۲   | ۳۸    | ۴۵   |
| ۱۱   | شرکت در دوره های آموزشی عمومی   | ۰,۱  | ۱۱      | ۱۳   | ۱۳       | ۱۵   | ۱۹    | ۲۲   | ۱۵            | ۱۸   | ۲۱    | ۲۵   | ۱۷     | ۲۰   | ۲۴    | ۲۹   |
|      | شرکت در دوره های آموزشی اختصاصی                                       |      | ۳۸      | ۴۴   | ۴۴       | ۵۱   | ۶۲    | ۷۳   | ۵۰            | ۵۸   | ۷۱    | ۸۴   | ۵۸     | ۶۷   | ۸۲    | ۹۶   |
|      | کل امتیاز دوره آموزشی   |      | ۳۸      | ۴۴   | ۴۴       | ۵۱   | ۶۲    | ۷۳   | ۵۰            | ۵۸   | ۷۱    | ۸۴   | ۵۸     | ۶۷   | ۸۲    | ۹۶   |
| ۱۲   | آموزش به همکاران و انتقال تجربیات به همکاران                          | ۰,۰۵ | ۲۴      | ۲۸   | ۲۷       | ۳۲   | ۳۹    | ۴۵   | ۳۱            | ۳۷   | ۴۴    | ۵۲   | ۳۶     | ۴۲   | ۵۱    | ۶۰   |
| ۱۳   | میزان تسلط به زبانهای خارجی   | ۰,۰۲ | ۹       | ۱۱   | ۱۱       | ۱۳   | ۱۵    | ۱۸   | ۱۳            | ۱۵   | ۱۸    | ۲۱   | ۱۴     | ۱۷   | ۲۰    | ۲۴   |



سقف امتیازات شاخص های ارتقا رتبه

| سقف امتیازات شاخص های ارتقا رتبه |       |      |        |               |       |      |        |          |       |      |        |         |        | درصد  | شاخص  | ردیف |
|----------------------------------|-------|------|--------|---------------|-------|------|--------|----------|-------|------|--------|---------|--------|-------|---|------|
| دکتری                            |       |      |        | کارشناسی ارشد |       |      |        | کارشناسی |       |      |        | کاردانی |        |       |   |      |
| عالی                             | خبیره | ارشد | مهارتی | عالی          | خبیره | ارشد | مهارتی | عالی     | خبیره | ارشد | مهارتی | ارشد    | مهارتی |       |   |      |
| ۶۰                               | ۵۱    | ۴۲   | ۳۶     | ۵۲            | ۴۴    | ۳۷   | ۳۱     | ۴۵       | ۳۹    | ۳۲   | ۲۷     | ۲۸      | ۲۴     | ۰,۰۵  | مشارکت در انجام فعالیتهای پژوهشی  | ۱۴   |
|                                  |       |      |        |               |       |      |        |          |       |      |        |         |        |       | مشارکت در طرحهای تحقیقاتی و گزارشهای<br>نهایی طرحها و مقالات علمی   |      |
| ۶۰                               | ۵۱    | ۴۲   | ۳۶     | ۵۲            | ۴۴    | ۳۷   | ۳۱     | ۴۵       | ۳۹    | ۳۲   | ۲۷     | ۲۸      | ۲۴     |       | به اجرا درآوردن پیشنهادات نو و ابتکاری  |      |
|                                  |       |      |        |               |       |      |        |          |       |      |        |         |        |       | ثبت اکتشافات و اختراعات و کارهای بدیع<br>هنری   |      |
|                                  |       |      |        |               |       |      |        |          |       |      |        |         |        |       | تألیف و ترجمه کتاب  |      |
| ۷۲                               | ۶۱    | ۵۰   | ۴۳     | ۶۳            | ۵۳    | ۴۴   | ۳۸     | ۵۴       | ۴۶    | ۳۸   | ۳۳     | ۳۳      | ۲۸     | ۰,۰۶  | ارتباط رشته تحصیلی باشغل  | ۱۵   |
| ۳۶                               | ۳۱    | ۲۵   | ۲۲     | ۳۱            | ۲۷    | ۲۲   | ۱۹     | ۲۷       | ۲۳    | ۱۹   | ۱۶     | ۱۷      | ۱۴     | ۰,۰۳  | سطح مدرک  | ۱۶   |
| ۲۷                               | ۲۳    | ۱۹   | ۱۶     | ۲۳            | ۲۰    | ۱۶   | ۱۴     | ۲۰       | ۱۷    | ۱۴   | ۱۲     | ۱۲      | ۱۱     | ۰,۰۲۳ | معدل  | ۱۷   |
| ۴۵                               | ۳۸    | ۳۲   | ۲۷     | ۳۹            | ۳۳    | ۲۷   | ۲۳     | ۳۴       | ۲۹    | ۲۴   | ۲۰     | ۲۱      | ۱۸     | ۰,۰۳۸ | دانشگاه محل اخذ مدرک  | ۱۸   |
| ۴۵                               | ۳۸    | ۳۲   | ۲۷     | ۳۹            | ۳۳    | ۲۷   | ۲۳     | ۳۴       | ۲۹    | ۲۴   | ۲۰     | ۲۱      | ۱۸     |       | کلیه دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی<br>دولتی مستقر در تهران و سایر دانشگاه ها و موسسات<br>آموزش عالی و پژوهشی دولتی برتر کشور |      |
|                                  |       |      |        |               |       |      |        |          |       |      |        |         |        |       | دانشگاههای معتبر خارج از کشور مورد تایید وزارت<br>علوم، فناوری و تحقیقات و وزارت بهداشت و درمان و<br>آموزش پزشکی                      |      |
|                                  |       |      |        |               |       |      |        |          |       |      |        |         |        |       | دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی<br>مستقر در شهرستانها  |      |
| ۴۱                               | ۳۴    | ۲۸   | ۲۴     | ۳۵            | ۳۰    | ۲۵   | ۲۱     | ۳۱       | ۲۶    | ۲۱   | ۱۸     | ۱۹      | ۱۶     |       | مراکز آموزش مدیریت دولتی  |      |
|                                  |       |      |        |               |       |      |        |          |       |      |        |         |        |       | واحدهای دانشگاه آزاد اسلامی مستقر در شهر تهران  |      |
|                                  |       |      |        |               |       |      |        |          |       |      |        |         |        |       | واحدهای دانشگاه پیام نور مستقر در شهر تهران   |      |

سقف امتیازات شاخص های ارتقا رتبه

| ردیف  | شاخص   | کاردانی |      | کارشناسی |      |       |      | کارشناسی ارشد |      |       |      | دکتری  |      |       |      |
|---|--|---------|------|----------|------|-------|------|---------------|------|-------|------|--------|------|-------|------|
|   |  | مهارتی  | ارشد | مهارتی   | ارشد | خبیره | عالی | مهارتی        | ارشد | خبیره | عالی | مهارتی | ارشد | خبیره | عالی |
| ۱۸  | واحدهای دانشگاه پیام نور مستقر در مراکز استان ها و سایر واحدهای مستقر در استان تهران                   | ۱۲      | ۱۵   | ۱۴       | ۱۷   | ۲۰    | ۲۴   | ۱۶            | ۱۹   | ۲۳    | ۲۷   | ۱۹     | ۲۲   | ۲۷    | ۳۲   |
|   | واحدهای دانشگاه آزاد اسلامی مستقر در مراکز استان ها و سایر واحدهای مستقر در استان تهران                |         |      |          |      |       |      |               |      |       |      |        |      |       |      |
|   | ده دانشگاه غیر انتفاعی برتر کشور   |         |      |          |      |       |      |               |      |       |      |        |      |       |      |
|   | دانشگاه های کشورهای توسعه نیافته ( هند، مالزی، ترکیه تاجیکستان، پاکستان، آذربایجان، اوکراین و امثالهم) |         |      |          |      |       |      |               |      |       |      |        |      |       |      |
|   | سایر واحدهای دانشگاه آزاد اسلامی   |         |      |          |      |       |      |               |      |       |      |        |      |       |      |
|   | سایر واحدهای دانشگاه پیام نور  |         |      |          |      |       |      |               |      |       |      |        |      |       |      |
| سایر دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی | ۹  | ۱۰      | ۱۰   | ۱۲       | ۱۴   | ۱۷    | ۱۲   | ۱۴            | ۱۷   | ۲۰    | ۱۴   | ۱۶     | ۱۹   | ۲۳    |      |

ماده ۶ - حداقل امتیاز مورد نیاز از مجموع عوامل ۴ گانه برای ارتقا به رتبه های مهارتی، کارشناس ارشد، کارشناس خبره و کارشناس عالی به شرح جدول شماره ۱۵ می باشد :

جدول شماره ۱۵

| سطح مدرک تحصیلی | کاردانی | کارشناسی | کارشناسی ارشد | دکتری |
|-----------------|---------|----------|---------------|-------|
| کارشناس مهارتی  | ۳۹۵     | ۴۵۴      | ۵۲۲           | ۶۰۰   |
| کارشناس ارشد    | ۴۶۱     | ۵۳۰      | ۶۰۹           | ۷۰۰   |
| کارشناس خبره    | ۵۶۰     | ۶۴۳      | ۷۴۰           | ۸۵۰   |
| کارشناس عالی    | ۶۵۹     | ۷۵۷      | ۸۷۰           | ۱۰۰۰  |

**ماده ۷ -** نحوه تشکیل کمیته اصلی ارتقا رتبه

با توجه به بند ۸ ماده ۱ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی، ترکیب کمیته اصلی و فرعی به شرح زیر خواهد بود :

**اعضای کمیته اصلی ارتقا :**

۱. مدیرکل منابع انسانی و امور رفاهی (رئیس).
۲. مدیرکل برنامه، بودجه و تحول سازمانی (عضو).
۳. معاون امور کارکنان اداره کل منابع انسانی و امور رفاهی (دبیر جلسه).
۴. معاون تشکیلات و بهبود روش های اداره کل برنامه بودجه و تحول سازمانی دانشگاه (عضو).
۵. سه نفر از کارشناسان منتخب با پیشنهاد مدیرکل منابع انسانی و حکم معاون اداری و مالی دانشگاه (عضو).

**تبصره ۱۲ :** معاون اداری و مالی واحد مربوطه حسب ضرورت، به جلسات مرتبط دعوت خواهند شد.

**تبصره ۱۳ :** جلسات حداقل هر دو هفته یک بار و با حضور رئیس و سه نفر از اعضا رسمیت می یابد.

**تبصره ۱۴ :** در صورت عدم کسب امتیاز در بررسی کمیته اصلی، پرونده متقاضی، یک سال بعد قابل بررسی می باشد.

**اعضای کمیته فرعی ارتقای کارکنان پردیس ها / دانشکده های مستقل / موسسات / مراکز تحقیقاتی :**

۱. معاون اداری و مالی یا معاون اجرایی پردیس ها / دانشکده های مستقل / موسسات / مراکز تحقیقاتی (رئیس).
۲. معاون پژوهشی یا علمی پردیس / دانشکده مستقل / موسسات / مراکز (عضو).
۳. یک تا سه نفر کارشناس با پیشنهاد معاون اداری و مالی واحد و حکم ریاست واحد (یک نفر دبیر و نفرات بعد عضو)

**تبصره ۱۵ :** فرم های مخصوص توسط متقاضی تکمیل و پس از کنترل آنها توسط کارشناس مربوطه در کمیته فرعی طرح خواهد شد

**تبصره ۱۶ :** فرم های نهایی شده توسط کمیته فرعی با تایید رئیس واحد به دبیرخانه کمیته اصلی ارسال خواهد شد.

**تبصره ۱۷ :** در صورت عدم کسب امتیاز لازم در کمیته فرعی ، پرونده متقاضی، یک سال بعد قابل بررسی می باشد.

**ماده ۸ -** فرآیند مربوط به نحوه تقاضای ارتقا رتبه و فرم های مربوطه پیوست این دستورالعمل می باشد.

**ماده ۹ -** این دستورالعمل مشتمل بر ۹ ماده و ۱۷ تبصره در تاریخ ۹۴/۳/۲۵ به تصویب هیات اجرایی منابع انسانی دانشگاه رسید و از تاریخ ابلاغ لازم الاجرا می باشد.